

求職者等に対するハラスメント防止のための採用活動ルール

社会福祉法人貴静会は、求職者等が安心して求職活動等を行うことができるよう、採用活動等に関わる職員は、次の事項を遵守する。

1 面談・面接等

面談、面接、園見学、採用説明会等は、原則として業務時間内に、法人・各施設内又は法人が指定する適切な場所で行う。

ホテル、自宅、車内その他第三者の目が届きにくい私的な場所での実施は行わない。やむを得ず時間外・施設外で行う場合は、事前に責任者の承認を得る。

必要に応じて複数名で対応するなど、求職者等と必要以上に1対1となる状況を避ける。

2 連絡方法

連絡は、法人又は各施設が指定するメール、電話その他の公式な連絡手段を使用する。

個人の電話番号、メールアドレス、SNS（LINE、X、Instagram、Facebook 等）その他の私的な連絡手段は使用しない。

連絡は採用活動に必要な内容・時間帯に限り、私的な交流を目的とした連絡は行わない。

3 質問・言動等

採用選考に必要な能力、適性、経験、資格等に関する事項を中心に確認し、採用判断に不要な私生活上の事項について過度な質問をしない。

恋人・結婚予定、妊娠・出産予定、性的指向・性自認など、採用選考に必要なのない事項は質問しない。

採用活動に必要なのない私的な食事、飲酒、旅行、交際その他の付き合いを求めない。採用上の利益・不利益と引き換えに私的な関係を求めることは厳禁とする。

4 個人情報・相談への対応

採用選考に必要なのない個人情報を収集・利用せず、知り得た情報を必要な範囲を超えて漏らさない。

求職者等からハラスメントその他の不適切な行為について相談・苦情を受けた場合は、速やかに法人のハラスメント相談窓口その他定められた窓口へ報告・相談する。

相談・苦情を申し出たことを理由として、採用選考その他において不利益な取扱いをしてはならない。

求職者等から、採用活動におけるセクシュアルハラスメントに関する相談又は苦情を受けた場合は、法人の相談窓口担当者が、迅速かつ誠実に対応する。

<相談窓口> ・社会福祉法人貴静会 本部 子どもの森保育園 電話番号042-798-7321